

Kancelaria Adwokacka

adw. Piotr Pawelski

ul. Kiepury 10/2; 22-400 Zamość

tel. kom.: 660-982-774; tel/fax +48 84 627-29-59/61; e-mail: piotrpawelski@tlen.pl

Zamość, dnia 18 lipca 2012r.

Opinia prawna na temat przerwy w wykonywaniu zawodu

W związku z zadanymi pytaniami:

1) Na ile i w jakim wymiarze/okresie podjęcie wolontariatu lub innej formy zatrudnienia "wydłuża" okres aktualnego prawa wykonywania zawodu, gdy pielęgniarka/położna nie podejmuje pracy po ukończeniu wolontariatu lub innej formy zatrudnienia ?

2) Na jaki czas zostaje przedłużony okres nie wykonywania zawodu po odbyciu przeszkolenia przez pielęgniarkę/położną, które nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat, jeżeli nie podejmie pracy od razu po przeszkoleniu ?

w oparciu o ustawę z dnia 15 lipca 2011 r. „o zawodach pielęgniarki i położnej”, a w szczególności odnosząc się do art. 26 ust. 1 ww. ustawy, który przewiduje, że:

„pielęgniarka lub położna, które **nie wykonują zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat w okresie ostatnich 6 lat**, a zamierzają podjąć jego wykonywanie, mają obowiązek zawiadomić o tym właściwą okręgową radę pielęgniarek i położnych i odbyć trwające nie dłużej niż 6 miesięcy przeszkolenie pod nadzorem innej osoby uprawnionej do wykonywania odpowiednio zawodu pielęgniarki lub położnej, legitymującej się co najmniej 5-letnim doświadczeniem zawodowym, zwanej dalej „opiekunem”. Opiekuna wskazuje kierownik podmiotu, w którym odbywa się przeszkolenie”

udzielić należy następujących odpowiedzi:

Ad. 1. Sprawdzając czy nastąpiła przerwa w wykonywaniu zawodu należy w dacie dokonywania tej oceny (*np. na dzień 18 lipca 2012r.*) zbadać czy w okresie 6 lat wstecz (*a więc od 18 lipca 2006r. do 18 lipca 2012r.*) pielęgniarka lub położna nie wykonywała zawodu łącznie przez okres dłuższy niż 5 lat

(należy dodawać do siebie okresy „nie wykonywania zawodu” i jeśli w ciągu 6 lat wstecz wyniosą one ponad 5 lat, to następuje przerwa w wykonywaniu zawodu).

W przypadku zatem, który był przedmiotem zadanych pytań, pielęgniarki która od 2 września 2007r. nie wykonuje zawodu - przerwa w wykonywaniu przez nią zawodu nastąpi w dniu 3 września 2012r. (5 lat + 1 dzień nie wykonywania zawodu = ponad 5 lat)

Pod warunkiem oczywiście, że w chwili obecnej tj. od 18 lipca 2012r. **nie będzie wykonywać zawodu do dnia 3 września 2012r. (nie podejmie żadnej pracy lub wolontariatu).**

Gdyby jednak pielęgniarka po 18 lipca 2012r. podjęła się wykonywania zawodu to na dzień sporządzenia niniejszej opinii (18 lipca 2012r.) okres w którym nie wykonywała zawodu będzie wynosił tylko 4 lata i 10 miesięcy (od 2 września 2007r. do 18 lipca 2012r.) i można będzie tym samym uznać że **czas w jakim wykonywać będzie zawód przedłuży czas „wykonywania zawodu” o okres wykonywanej "pracy".**

Jeśli natomiast pielęgniarka zaprzestanie wykonywania pracy podjętej po 18 lipca 2012r. to nowe okresy „nie wykonywania zawodu” należy sumować z tymi 6 lat wstecz - a więc poczynając od 2 września 2007r. do 18 lipca 2012r.

Ad. 2. Odpowiedź natomiast na pytanie kolejne wiązać się będzie z określonym ustawą terminem „przeszkolenia”.

Celem bowiem „przeszkolenia” jest zgodnie z art. 26 ust. 4: „(...) konieczność odnowienia wiedzy i umiejętności praktycznych przez pielęgniarki i położne powracające do wykonywania zawodu oraz czas, w którym pielęgniarka i położna nie wykonywały zawodu.”

Jeśli zatem zmienią się zasady szkolenia - można uznać że szkolenie przeprowadzone wcześniej traci swoją ważność i pielęgniarki lub położne, które po uczestniczeniu w takim szkoleniu (na starych zasadach) nie podjęły się wykonywania zawodu muszą je powtórzyć (na nowych zasadach) by móc wykonywać zawód.

W każdym przypadku szkolenie takie będzie musiało zostać powtórzone jeśli od uczestniczenia w nim minie okres ponad 5 lat nie wykonywania zawodu

/-/ adwokat Piotr Pawelski